

الموضوع سيكون أصعب لما يكون التنافس بين اكثر من بلد أو اكثر من ثقافه ، ويكون الحل في وضع معيار موحد للقياس وده بيتحقق من خلال وضع امتحان بمقاييس واضحه لقياس درجات أو مستويات المتنافسين

وفي الحالة دي لما عايزين نختار مين أذكى يبقى ح نلجأ لأمتحان أسمه IQ وده خاص بقياس الذكاء وساعتها نقدر نحدد مين أذكى فلان الياباني ولا اعلان الأمريكاني ولا ترنان المصري.

وطبعا الموضوع مش ممكن يعدي على شركات الكمبيوتر العالمية

كل شركة ابتدت تضع امتحانات خاصة بها و تقول ان اللي ح يمتحن الامتحان ده و ينجح يبقى حاصل على شهادة من الشركة الفلانية تثبت انه يقدر يشتغل بكفاءة تامة على منتجات الشركة.

وفي نفس الموضوع ولكن من زاوية اخرى فاذا كنت انت بتدور على موظف علشان يشتغل على سيرفر لينكس " مثلا " فبساطه ح تضع شرط في المتقدم للوظيفة ان يكون حاصل على شهادة لينكس و دي معناها انه امتحن امتحان خاص باللينكس.

و بالتدريج ابتدى موضوع الشهادات يصبح مؤثر جدا في سوق العمل ولم يصبح الأمر مجرد الحصول على بكالوريوس من الجامعه فقط ولكن اصبحت الشهادات العالمية هي المؤثر الأساسي عند تقييم العاملين بل احيانا يتم التفاوضي عن المؤهل الذي تحمله اذا كنت حاصل على الشهادة المطلوبة للوظيفة.

واصبح الأمر يتطلب من طالب العمل أن يعطي الكثير من وقته وماله لدراسة شهادة علمية أو أكثر واجتياز امتحانها ليصبح Certified وكلما كان ال CV الخاص به ممتليء بهذه الشهادات كلما امتلك افضلية في العمل على زملائه.

يعني ببساطه وبعد أن كان الأمر سخريه من مشخصاتي أصبحت البلد فعلا بلد Certificates صحیح

واصبح جزء كبير من التركيز وبخاصة بالنسبة للي في مجال ال IT الحصول على مجموعه من ال Certificates